



Francepal

Member of the FABER-HALBERTSMA Group

UN NOUVEL EQUIPEMENT POUR DIMINUER NOS COÛTS DE PRODUCTION SUR NOTRE PRINCIPALE LIGNE D'ASSEMBLAGE PALETTES

Lettre d'information
octobre 2008

Depuis le mois d'Août FRANCEPAL a doté sa principale ligne de production d'un nouveau système de sciage des plots alimenté en chevrons par un manipulateur automatique. L'ensemble LUDWIG, scies et manipulateur, de conception et fabrication allemande a permis une amélioration immédiate de la productivité de la ligne automatisée.



Après plus de 10 millions de palettes produites sur notre ligne principale, depuis son installation fin 1998, cette réalisation s'inscrit dans notre démarche engagée de progrès et d'amélioration continue pour à la fois limiter les coûts de production, améliorer la qualité de sciage des plots et réduire la pénibilité du travail des opérateurs.

Au lieu de quatre opérateurs précédemment, seuls trois alimentent les matières premières (bois et pointes) et contrôlent le process de fabrication avec une cadence de production identique, pouvant atteindre près de 400 palettes par heure, en fonction du modèle fabriqué.



Ce nouveau gain d'efficacité a permis d'engager une seconde étape en terme d'organisation du rythme de fonctionnement de la ligne. Avec trois opérateurs dont un superviseur (conducteur de lignes automatisées formé début 2008) nous avons immédiatement pu mettre en place le maintien en fonctionnement de la ligne de production pendant 24 heures par jour en organisant un lissage des pauses légales des opérateurs (1/2 heure par équipe) et leur remplacement en apport ponctuel par des « opérateurs polyvalents ».

Ceci se traduit immédiatement par une augmentation de 6.7% du taux d'ouverture de la ligne et permet, de fait, de réaliser le franchissement d'un second « step » en terme de productivité.





Lettre d'information octobre 2008



DES HOMMES ET DES FEMMES IMPLIQUÉS À L'AMÉLIORATION DE LA SATISFACTION DE LEURS CLIENTS

Une démarche de progrès ne peut se concevoir sur le seul critère de modernisation des outils de production. Le paramètre CAPITAL HUMAIN est lui aussi déterminant dans le développement, la mise en place et la pérennisation des actions d'amélioration.

Après quelques années de collaboration, Stéphanie MOREAU a rejoint en Septembre dernier la Direction Régionale du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle comme ingénieur support et **Françoise BOUVET** devient notre nouvelle collaboratrice **Responsable Qualité, Sécurité et Environnement**.

Françoise, ingénieur QSE, était précédemment chargée de projets sur le site AREVA de la Hague (F-50).

Avec un contrat en 4/5ème, FRANCEPAL convient d'intensifier son potentiel QSE (+1 jour par semaine).

Depuis le 27 Octobre, **Nicolas JOUSSEAUME** occupe la fonction de **Responsable Maintenance** en remplacement de Rémy BOTHET qui après 7 années d'intense collaboration rejoint, avec des fonctions plus élargies, une entreprise de fabrication de charpentes métalliques dans le Sud Normandie.

Nicolas, ingénieur Maintenance, occupait précédemment une fonction similaire dans un groupe américain de fabrication d'interfaces pour le test de semi-conducteurs. Nicolas dispose aussi d'une expérience de formateur industriel en automatisation, robotique et commande numérique.



LA GESTION PAR LES COMPETENCES ORIENTÉE VERS LES ATTENTES DE NOS CLIENTS

Depuis deux années FRANCEPAL structure la gestion de son CAPITAL HUMAIN par une démarche « G-Pec », Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences. Pour confirmer nos engagements de progrès et d'amélioration de la satisfaction de nos clients, cette méthodologie nous conduit sans détour à la mise en lumière des écarts de compétences entre « l'évalué » et « le souhaitable ».

Du fait, en 2007, nous avons engagé les plans de développement des compétences de l'ensemble de nos employés avec une dépense moyenne de 500 euros par personne supportée à 50% par le DIF et 10% par la Période de professionnalisation.

En 2008, la dépense moyenne dépassera les 760 euros par employé, supportée à 30% par le DIF et 30% par la Période de professionnalisation. Sur la seule année 2008, plus de 66% de nos collaboratrices et collaborateurs auront amélioré leurs compétences mises en œuvre en situation professionnelle, et plus de 85% des formations auront été dispensées au personnel d'atelier.

En 2009, nous maintiendrons notre ambition de poursuivre ce nécessaire effort de rattrapage planifié sur 3 ans, tant sur l'amélioration des savoirs de base en milieu professionnel (dans le cadre du plan national AG'ILL) que sur l'amélioration des savoirs techniques dans toutes les disciplines indispensables à la réussite de notre activité, suivant les attentes de nos clients.

UN NOUVEAU MÉTIER DANS L'ATELIER FRANCEPAL : CONDUCTEUR DE LIGNES AUTOMATISÉES

Comme nous l'annoncions dans notre Lettre d'information de Février 2008, quatre opérateurs volontaires ont conforté leurs compétences techniques (maintenance de 1er niveau, SMED, etc.) et managériales (communication, animation d'une réunion 5', 5S, etc.) en collaboration avec le Centre de Formation Continue La Baronnerie d'Angers (140 heures par personne).



Depuis leur prise de fonction en Avril dernier, nous les encadrons d'un strict accompagnement leur permettant le développement de l'animation du quotidien de nos lignes automatisées, animation matérialisée par une forte implication à notre démarche de progrès et d'amélioration continue au service de nos clients. Chacun développe, sur le terrain, un projet phare avec nos Chefs d'atelier et Techniciens de maintenance, projet ciblé prioritairement sur les gains de productivité et sur l'amélioration de la qualité des produits et des process : projet « 5S », projet « SMED », projet « Suivi heure par heure et management visuel », projet « Maintenance de 1er niveau ».

Comme prévu et annoncé, une seconde promotion de quatre débutera son cursus d'acquisition des compétences nécessaires à ce nouveau métier dès début 2009.



Francepal
Member of the FABER-HALBERTSMA Group

Route de Chalou
49430 DURTAL
info.francepal@francepal.fr

Tél : 33 (0) 241 213 272
Fax : 33 (0) 241 213 283

